

Dr. Szántai János: Javaslatok az MRP törvény módosítása főbb elveire

1. A fejlesztés általános elve

Az MRP törvény **átfogó módosítási javaslatának célja** a fő szabályként jelenleg privatizációs technika helyett **ESOP jellegű konstrukció törvényerőre emelése**

- az MRP szervezetek törlesztés utáni fennmaradási és
- új MRP-k alakulási

esélyei növelése céljából elsősorban a még meglévők (társasági adó, a szervezet által megszerzett vagyonrészek első tulajdonba adása halasztott adóval az MRP résztvevők részére) mellett a megszüntetett bevált munkavállalói kedvezmények (MRP hitel folyósítása, befektetési kedvezmény, a volt MRP résztvevőktől visszavásárolt vagyonrészeknek legalább az új MRP résztvevők részére halasztott adóval történő tulajdonba adása) helyreállítása és a nem privatizációs MRP-kre, továbbá új területként a hitel-és biztosító intézetekre, továbbá az állami költségvetési szervekből alakult gazdasági társaságok privatizációjára történő kiterjesztése útján. E kedvezmények a PM-nek az MRP törvény bevezetése előtt végzett gazdaságossági számításai szerint az állami költségvetést közvetlenül sem terhelik jelentősen, nemzetgazdasági szinten pedig már kedvezően érintik.

2. A munkavállalók MRP-ben alanyi jogon való részvételi lehetőségeinek és jogkörének fejlesztése érdekében

- MRP legyen holdig (vagyonkezelő szervezet) szintjén is szervezhető az alárendelt társaságok munkavállalói részvételével.
- A munkáltató társaság utólagos decentralizációja esetén az áthelyezett munkavállalók minden esetben továbbra is az anyavállalat MRP résztvevői maradnak.
- A szervezet résztvevői elszámolási számláján lévő, tehát szervezeti tulajdonban maradó jogosultságként nyilvántartott vagyonrészek vagyoni értékű jogként a szervezet résztvevői között adófizetési kötelezettséggel az MRP törvény szerinti tulajdonszerzési korlátok betartásával legyenek átruházhatók (MRP-n belüli korlátozott belső vagyonrész-piac).



3. Az MRP résztvevők beleszólási joga fejlesztése érdekében

- A gazdasági társságokról szóló hatályos törvényben szabályozott módon az Rt-k, vagy a kft-k mintájára az MRP résztvevők írásbeli szavazatai alapján MRP közgyűlési határozat legyen hozható ülés tartása nélkül.
- A munkáltató társaság közgyűlésén, taggyűlésén szereplő napirendi pontok kötelezően tartozzanak az MRP közgyűlés kizárólagos hatáskörébe, kivéve az adatomódosításokat.

4. Új MRP szervezetek alakítási lehetőségei fejlesztése érdekében

- MRP legyen szervezhető hitel- és biztosító intézeteknél is, hiszen ott a munkavállalók is szerezhettek magánszemélyként részvényeket.
- A munkavállalói kedvezmények, ma a jegyzett tőke 15 %-a, állami költségvetési szervekből alakult Rt-k és Kft-k privatizációjánál és az MRP minden nem privatizációs vétele esetében, is illessék meg a munkavállalókat és ezeket a kedvezményeket, mint eddig és ma is hatályos törvényi rendelkezéseknek megfelelően MRP-ben is ki lehessen venni.

5. Az MRP tulajdonosi szervezetté fejlesztése érdekében a jelenlegi tulajdonszerzési privatizációs technika helyett

- Az MRP szervezet törlesztés utáni sorozatos megszűnésének legfőbb oka a szervezet működéséhez szükséges forrás hiánya. Még nyereséges társaságoknál is osztalék fizetése bizonytalan, nem tekinthető elégséges forrásnak, ehhez szükséges, hogy az MRP-nek elégséges tehermentes vagyona legyen a törlesztés befejezése után is. Ennek érdekében az MRP szervezetek legyenek kötelesek a megszerzett vagyონrészek alapszabályban meghatározott részét, de legalább a vételárkedvezményre eső vagyónrészeket csak a szervezet megszűnésekor felosztható vagyónként kezelni. A felosztás tilalma vonatkozik az elszámolási számlára jogosultságként történő felosztásra is.
- Az MRP szervezeteket 1998. óta az adójogszabályok társas vállalkozásnak minősítik és kezelik. Az MRP törvény lehetővé teszi az MRP szervezetek részére a vállalkozást. de a társadalombiztosítási jogszabályok még nem minősítetik az MRP szervezeteket társas vállalkozásnak. Annak érdekében, hogy az MRP résztvevők eldönthessék, hogy munkaviszony, vagy vállalkozói jogviszony alapján működjenek közre személyesen az MRP szervezet vállalkozásában, indokolt, hogy a tár-



sadalombiztosítási jogszabályok is minősítsék az MRP szervezetet társas vállalkozásnak és az MRP résztvevőket társas vállalkozóknak.

- Az MRP szervezeteket a megszerzett vagyon együtt tartása érdekében illesse meg elővásárlási jog az MRP-ből származó vagyonrészekre bárki általi bármikor történő értékesítése esetén, a nyugdíjba vonuló tagságukat megszüntető nyugdíjasokat megillető vagyonrészek kivételével pedig az MRP törvén szabályai szerint a visszavásárlási jog is.

6. Az érdekképviselési jogok fejlesztése érdekében

Az rt-k és kft-k esetében az állami vagyonról szóló hatályos törvény szabályozza állami vagyon értékestése esetén az állami vagyonkezelő szervezetnek a munkavállalók tulajdonszerzési lehetőségeiről a munkáltató társaság munkavállalói érdekképviselési szervei felé fennálló tájékoztatási kötelezettségét. Minden más esetben, ide értve a nem privatizációs vagyonrészek tulajdonszerzési lehetőségeit is, terhelje tájékoztatási kötelezettség a munkáltató társaság ügyvezetését (rt-knél igazgatóság, kft-knél ügyvezető) a társaság munkavállalói érdekképviselési szervei felé, s erről másolatban legyen köteles kellő időben értesíteni a társaság az MRP szervezetek MRP törvényben szabályozott országos érdekképviselési szervét (a Tulajdonos Munkavállalók és Társaságaik Országos Szövetségét). Ha pedig bármely ok miatt nincs a társaságnál munkavállalói érdekképviselési szerv, akkor minden esetben a társaság ügyvezetése az országos érdekképviselési szervet köteles kellő időben tájékoztatni.

©Tulajdonos Munkavállalók és Társaságaik Országos Szövetsége
Budapest, 2007. november 10.